

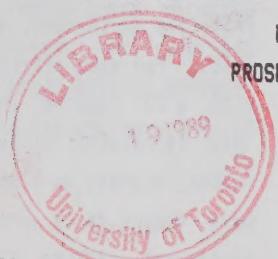


COPS BULLETIN

CA 1
MI 500
-C51

QUEBEC REGION

MAJOR FINDINGS FROM THE CANADIAN OCCUPATIONAL PROJECTION SYSTEM



INTRODUCTION

Over the last 20 years, the Quebec labour market has undergone many changes, and everything points to their continuing over the next decade. The market has been affected by the greater number of women entering and by the "tertiarization" of the economy, ie the increased importance of trade and services by comparison with primary industries (farming, mining, fishing) and manufacturing. This is the labour market context in which women will be entering and making their career choices over the next few years.

In this bulletin, we will deal with the jobs and occupations to which women have gravitated hitherto, future trends in their labour market participation and the prospects available to them in non-traditional occupations.

WOMEN'S PARTICIPATION IN THE LABOUR MARKET

Over the last ten years, the development of the labour market has been strongly marked by the massive entry of women.

WOMEN'S PARTICIPATION IN THE LABOUR MARKET AND PROSPECTS IN NON-TRADITIONAL OCCUPATIONS - VOL 1, NO 3

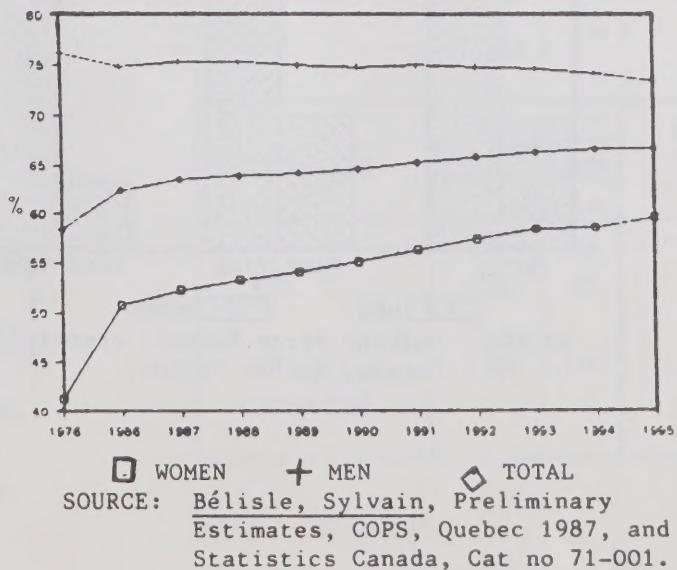
In 1976, their participation rate was 41%, and they accounted for 36% of total employment in Quebec. In 1986, the rate was 50%, with 42% of employment.

There were more women than entering men in the labour force, and by our estimates, this situation should continue for the next few years. The proportion of women age 15 and over active in the labour force should continue to rise, while the corresponding figure for men should decline.

WORKING WOMEN

Between 1976 and 1986, women's share of total employment rose from 36% to 42%, while men's shrank proportionately, from 64% to 58%. This enhanced female presence made itself felt mainly in full-time work (33% to 35%), while the division of part-time work between men and women stayed much the same from 1976 to 1986, ie 21% and 69% respectively (see Graph 2).

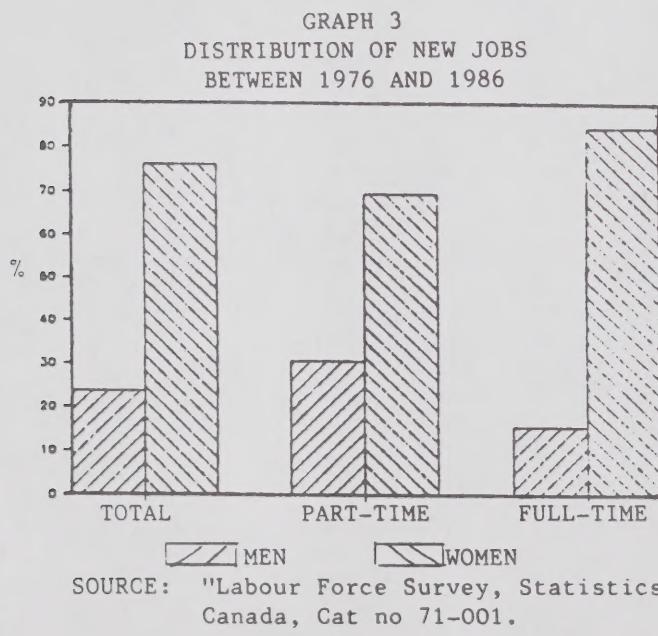
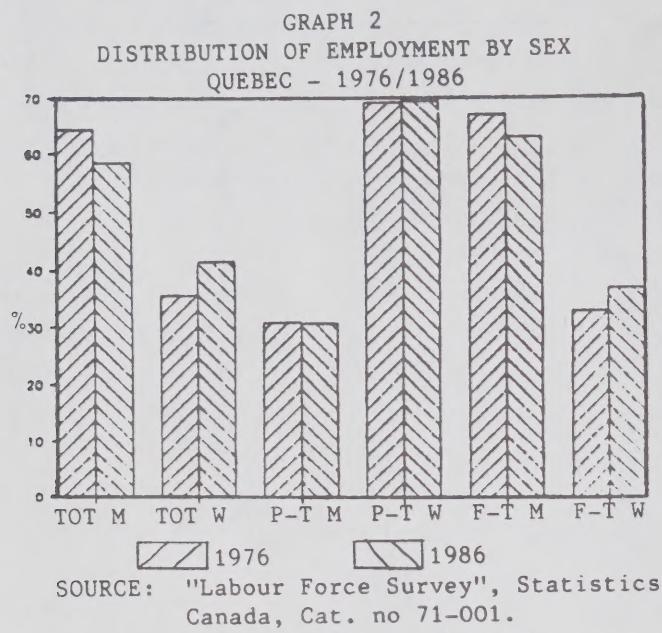
GRAPH 1
ESTIMATED PARTICIPATION RATE
QUEBEC - 1986/1995



Between 1976 and 1986, Quebec saw the creation of 410,000 new jobs. Graph 3 shows that over 76% of these were taken by women. Nearly half of these new jobs were part-time, and of these women accounted for 70%.

In 1986, 24% of working women were in part-time employment, as opposed to 7% of men; this represents an 11% increase in this type of employment for women and 3% for men by comparison with 1976.

Women's penetration of the labour market was not achieved solely through part-time work. Of the 187,000 newly created full-time jobs, women took 158,000, or over 84%.



In 1986, 76% of working women were in full-time employment, a drop of 10% since 1976. Men were affected in similar way, with a 7% decline in full-time work. This is related to the fact that in the Quebec economy as a whole full-time jobs have shrunk as a proportion of total employment (93% to 86%) in favour of part-time work (7% to 14%).

PRINCIPAL OCCUPATIONS

Women's penetration of the labour market has been limited to a relatively small number of occupations. In 1986, the majority of the male workforce was spread among over 332 occupations, while women were concentrated in only a score. These 20 occupational fields, often referred to as the "women's job ghetto", are characterized by a scarcity of men and by their concentration in trade and services. They centre on clerical work, sales, services, education and nursing.

Between 1976 and 1986, trends in women's employment show that they were still dominant in "women's" jobs. Graph 4 shows them to be most numerous in administrative work. However, they have made their greatest gains in employment

share in the traditionally male dominated fields of senior management and the liberal professions. Management, science, engineering and mathematics and medicine are the fields which have benefited most from the massive entry of women.

Women's share of occupations directly connected with services and trade has remained stable, while that of processing and primary industries was in decline.

Over the last ten years, diversification in women's career choices has been concentrated in management and the liberal professions.

OUTLOOK FOR NON-TRADITIONAL OCCUPATIONS

In the economy as a whole, few women are moving into male dominated occupations. In 1981, only 15.3% of the workforce in these areas was made up of women. Of the 495 occupations listed in the 1981 census, 348 are traditionally non-female, ie by our definition, where women are less than 33.3% of the total workforce; this figure is 70% of all occupations. These non-traditional occupations (NTOs) account for 50% of Quebec employment.

NTOs are found in almost all industries, including trade and services. Some of them, eg accounting, affect all industries. Others, such as carpentry and machine operating, are concentrated in particular industries. In 1981, women held a minimal share, under 10%,

of NTO jobs in primary industries, transportation, construction and manufacturing, though they had made greater progress in service and trade NTOs (21% of employment).

This pool of non-traditional occupations provides women with chances to broaden the range of their career options. In 1981, they accounted for 19.5% of the workforce in these occupations, though they represented 39.3% of employment in all occupations.

Until 1995, employment in NTOs is expected to grow at more or less the same rate as in all Quebec industries. However, subsequent trends in NTOs will be noticeably less favourable than in other occupations. Between 1987 and 1995, it is projected that employment in NTOs will grow at an average annual rate lower than for other occupations (1.4%.

GRAPH 4
% OF WOMEN IN MAJOR OCCUPATIONAL GROUPS
1976/1986

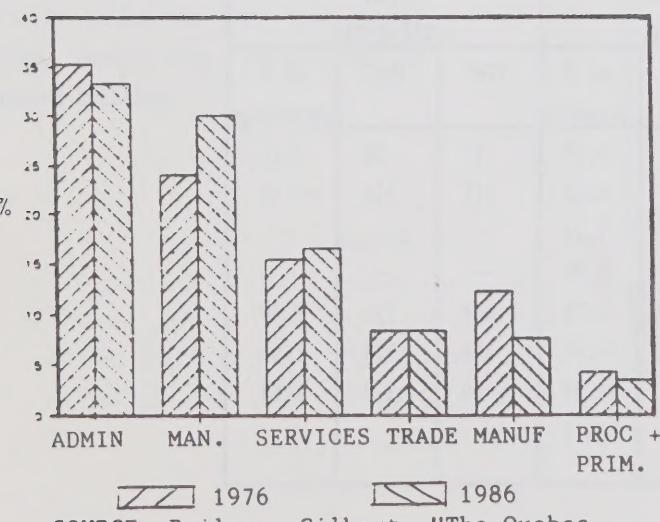


TABLE 1

OCCUPATIONS	WORKFORCE		WOMEN'S SHARE (%)
	TOTAL ('000)	WOMEN	
NTOs	1,150	180	19.5
TOTAL ALL OCCUPATIONS	2,986	1,174	39.3

SOURCE: Boileau, Gilbert, "The Quebec Female Labour Force - 1976-1986", September 1987, EIC.

SOURCE: 1981 Census.

as opposed to 1.6%); this will be true for all industries except manufacturing. By 1995, the number of jobs available in NTOs will be less than for other occupations (175,000 compared with 197,000).

Some NTOs will provide significant opportunities because of their above-average employment growth, though even some of these will excite stiff competition among job seekers. The market in other NTOs will remain relatively restricted, with little employment growth and few jobs.

Administration-related NTOs will generate significant openings. Such occupations, including general executives and managers, administrators in finance, personnel, sales and advertising and service specialists, will provide the best opportunities. The majority of these positions will be filled by promotion of people with several years of seniority rather than by direct hiring of new labour market entrants. Developing and aptitude for learning new skills will continue to be an advantage for access to higher-level administrative occupations in demand.

The health care professions include predominantly female occupations such as nursing, but there are also NTOs where women are less numerous: surgeons, dentists, veterinarians, optometrists, etc. The outlook in these NTOs is favourable, and female enrolment in preparatory training programs leading to most of these professions is an indication that during the coming decade these professions will be in the forefront of women's occupational diversification.

TABLE 2
EMPLOYMENT OUTLOOK IN NON-TRADITIONAL AND OTHER
OCCUPATIONS, BY INDUSTRY
1987 - 1995 ('000)

OCCUPATIONS BY INDUSTRY	NON-TRADITIONAL OCCUPATIONS			OTHER OCCUPATIONS		
	1987	1995	av % growth/yr	1987	1995	av % growth/yr
Primary	79	81	0.37	17	20	2.43
Manufacturing	259	277	0.83	117	116	-0.13
Construction	160	192	2.21	--	--	--
Transportation	114	121	0.84	--	--	--
Trade and services	268	309	1.78	644	771	2.48
All industries	604	679	1.47	644	729	1.64
TOTAL	1,485	1,660	1.40	1,480	1,677	1.65
TOTAL ALL OCCUPATIONS	2,966	3,337	1.48	--	--	--

SOURCE: 1981 Census, COPS tabulations, Employment and Immigration Canada. The sum of the columns may not match the total because of unclassified occupations.

Service NTOs with good growth potential will be in clothing care, janitorial, accomodation and funeral services and food and beverage supervision. Most of these occupations require few qualifications, and as a result, there will be an abundance of available labour.

The NTOs with the best outlook in skilled trades will be in baking and pastry making, abattoirs, paper, machine-tools, welding, flame-cutting and auto body repair.

Almost all construction trades are NTOs. The outlook is positive in this field. The recent reform of Bill 119 and of site access conditions may facilitate the entry of new workers on building sites. Henceforth, classroom training followed by on-the-job apprenticeship will be the only way into the construction industry. For trades requiring extended training (two years), classroom instruction will be mandatory before on-the-job apprenticeship can begin. For adults, the reform will allow for alternation between classroom and worksite within the same year in all trades, whether they require short or extended training.

TABLE 3

NON-TRADITIONAL OCCUPATIONS WITH GOOD PROSPECTS
1987-1995

Administration

(eg: executives, managers, finance and personnel administrators)

Health care

(eg: physicians, surgeons, optometrists, veterinarians)

Services

(eg: food and beverage supervisors, accomodation and clothing care services)

Skilled trades

(eg: machinists, setters, welder-cutters, bakers and pastrycooks)

Construction trades

(eg: carpenters, cabinet makers, electricians)

NB: According to scenarios drawn up by CEIC, Quebec Region.

The NTOs shown in Table 4 are subject to low labour demand and have, for the most part, a small employment volume. By 1995, the outlook in these occupations is not likely to improve.

They are concentrated in primary and processing industries and transportation. NTOs in forestry and mining should post small rise in demand, but those in fishing should actually shed jobs. All NTOs in transportation should experience growth at a distinctly lower rate than the average for all occupations. Workers in metal, wood, wood machining, rubber, petroleum and plastics will be faced with low demand for their labour.

TABLE 4
NTOs WITH POOR OUTLOOK
1987-1995

Primary industries (eg: farm machinery operators, gill net fishermen, trappers, drillers)
Transport personnel (eg: railways, air transport support services, deckhands, bus drivers)
Metal workers (eg: smelting, metal converting and refining, rolling mills, metal products handling)
Lumber (eg: sawmill sawyers, wood treating)
Rubber, petroleum and plastics (eg: rubber and plastic moulding, cutting, finishing,
Wood products (eg: sawing, planing, lathes)
Paper (eg: pulp and paper preparing and handling)
Textiles (eg: textile fibre preparing, textile mill foremen)

NB: according to scenario drawn up by CEIC, Quebec Region.

The information presented in this Bulletin was drawn from the Canadian Occupational Projection System (COPS). Any questions concerning the information in this Bulletin or COPS generally may be addressed to COPS officers at Economic Services Branch, CEIC-Quebec Region.

Marcel Lapierre	Chief, COPS, Quebec Region	(514) 283-3759
Sylvain Bélisle	Economist	(514) 283-4942
Ginette Chalifoux	Economist	(514) 283-2327

Marcel Lapierre, chef S.R.C., région du Québec (514) 283-3759
Sylvain Belliste, économiste (514) 283-4942
Ghislain Belliste, économiste (514) 283-2327
Ghislaine Chalifoux, économiste (514) 283-2327

les résultats présentés dans ce bulletin sont issus du système de projets des provinces au Canada (S.P.P.C.). Pour toutes les performances concernant les renseignements contenus dans ce bulletin ou, plus généralement, le S.P.P.C., vous pouvez contacter les responsables du S.P.P.C. à la direction des services économiques de la CECI-Québec.

NOTE: Selon le scénario CEIC, région du Québec

<p>Travaillers du secteur primaire</p> <p>(ex: conducteurs de machines agricoles, pêcheurs au filet, trappeurs, forerurs de roches, etc...)</p>	<p>Personnel des transports</p> <p>(ex: cheminots, services auxiliaires au sol, aétolets de pont, conducteurs d'autobus, etc...)</p>	<p>Travaillers de la métallurgie</p> <p>(ex: travailleurs au four de fusion, de conversion et d'affinage des métaux, laminiers, manœuvres dans le traitement des métaux, etc...)</p>	<p>Travaillers du bois</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers du caoutchouc, pétrole et plastique</p> <p>(ex: scieurs d'articles en caoutchouc et plastique, coupeurs, finisseurs, manœuvres, etc...)</p>
<p>Travaillers du papier</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers du bois à la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers du caoutchouc, pétrole et plastique</p> <p>(ex: scieurs d'articles en caoutchouc et plastique, coupeurs, finisseurs, manœuvres, etc...)</p>	<p>Travaillers du papier</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers du textile, etc...)</p>
<p>Travaillers de la métallurgie, du bois à la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers du papier</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers du papier</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers du textile, etc...)</p>
<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>
<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>	<p>Travaillers de la machine</p> <p>(ex: scieurs de bois, planieurs, tourneurs, poncureurs, etc...)</p>

PNT OFFRANT PEU OU PAS DE DEBOUTCHES
1987-1995

Personnel de la santé (ex: médecins, chirurgiens, optométristes, vétérinaires,

Personnel de l'administration financière: cadres généraux, directeurs, administrateurs des finances, des relations avec le personnel, etc. . .)

Personnel de la santé (ex: médecins, chirurgiens, optométristes, vétérinaires,

ex: surveillants aliénés et boîte-sous, personnel du service de logement, de l'entretien des bâtiments, etc..

- ex: charpentiers-ménuisiers, électriciens, etc...)
- travailleurs de la construction
- ouvriers qualifiés
- machinistes, régulateurs, soudeurs-oxycoupeurs,
- boulangers-pâtissiers, etc...)

TRAVALIERS de la construction
(ex: charpentiers-menuisiers, électriciens, e

(ex: machinistes, régulateurs, soudeurs-oxycoupeurs,
boulangers-pâtissiers, etc....)

Personnel des services surveillants aliénants et boîtieris, personnel du service de logement, de l'entretien des vêtements, etc...).

TRAVAILLEURS de la CONSTRUCTION
(ex: charpentiers-mécaniciens, électriciens, etc...)

les professions de la construction sont presque toutes des PNT. Les perspectives sont dominante. La réforme récente de la loi 119, des conditions d'accès au chantier de construction pourraient favoriser l'entrée des nouveaux travailleurs sur les chantiers de construction. Dès lors, seules une formation en institution mais, surviennent d'un apprentissage en chantier, permettra l'accès à l'industrie de la construction. La formation en institution permettra une formation en chantier tout en maintenant une formation en institution. Les métiers demandent une formation en institution et en chantier au cours de la même année et ce, pour tous les métiers, qui ils exigent une courte ou une longue période de forma-

Les PNT présentent des perspectives favorables chez les ouvriers qualifiés concerneant le domaine de la boulangerie et de la pâtisserie, le travail des abattoirs, les ouvriers de papeterie, les mécaniciens-régulateurs, les soudeurs, les oxycoupeurs, les tailers.

Les PMT du dossier des services qu'il présentent sont relatives au personnel de l'établissement de vétérinat, de concierge- l, entretien de bâtiment, de concierge- rie, du service de logement, du service funéraire, aux surveillants d'aliènats et boissons. Pour la plupart, ces professions demandent peu de qualifications et, de ce fait, ferment face à une offre abondante de main-d'œuvre.

TABLEAU 3

1987-1995

PROFESSIONS NON TRADITIONNELLES OFFRANT DES DEBOUCHE

PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LES PROFESSIONS NON TRADITIONNELLES
ET LES AUTRES PROFESSIONS, PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS
1987 - 1995 (1.000)

Parmi les PNT, certaines offrent des débouchées intéressantes de par leur taux de croissance supérieur à la moyenne et de part leur niveau d'emploi, ce qui démontre l'importance de l'admission au sein de l'entreprise. D'autres PNT présentent un marché relativement stable mais d'ouverture. D'autres PNT présentent une vive concurrence de marché dans le secteur administratif. Les autres PNT réalisent au moins 1,42 contre 1,62) et ce, peu importe le secteur industriel considéré, à l'exception de la fabrication. Dès 1995, le nombre de nouveaux emplois offerts dans les PNT sera inférieur à ceux offerts dans les autres professions (117 500 contre 197 000). Les autres professions sont favorisées dans les secteurs administratifs, de directeurs, administrateurs généraux, de dirigeants, administrateurs de sociétés, mais il y a aussi des PNT dans les autres, mais il y a aussi des PNT dans les autres, ophtalmologues, dentistes, vétérinaires, chirurgiens, dentistes, tellers et les inscriptions des femmes dans les disciplines. Notons que ces postes sont bilités. Les inscriptions des femmes dans ces PNT sont favorisées pour la majorité des postes de promotion plupart de ces professions portent à croire que au cours de la prochaine décennie, ces professions seront dans le secteur administratif. Les inscriptions des femmes dans les disciplines sont favorisées pour la majorité des postes de promotion plupart de ces professions portent à croire que au cours de la prochaine décennie, ces professions seront dans le secteur administratif. Les inscriptions des femmes dans les disciplines sont favorisées pour la majorité des postes de promotion plupart de ces professions portent à croire que au cours de la prochaine décennie, ces professions seront dans le secteur administratif.

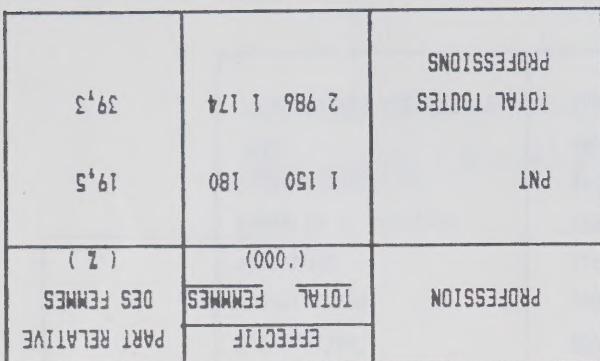
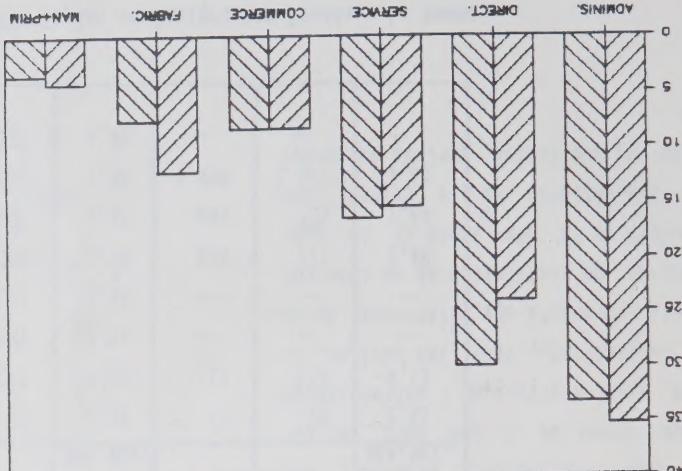


TABLEAU I



% DES FEMMES DANS LES PRINCIPAUX GRAPHIQUES 4

D'ici 1995, ont prévoit pour les PNT un taux de croissance de 1,6% à peu près égal à celui de l'emploi global au Québec. Toutefois, les tendances futuristes des PNT comparativement aux autres professions seraient sensiblement moins favorables. Entre 1987 et 1995, on s'attend à ce que l'emploi dans les PNT s'arrête et au rythme annuel moyen 5,2%.

ce bassin de professions non-traditionnelles constitue pour les femmes une possibilité d'élargir l'éventail de leur choix professionnel. En 1981, elles représentent 19,5% de l'effectif de ces professions, alors qu'elles totalisaient 39,3% de l'emploi de l'ensemble de toutes les professions.

qui une part réduite de l'emploi dans les PNT relâches aux secteurs primaire, au transport, à la construction et au secteur manufacturier, soit moins de 10%, alors qu'elles avaient davantage penettré les PNT relatives au service et au commerce (21% de l'emploi).

Un retourne les PNL dans prises tous les secteurs industriels, y compris ceux du commerce et des services. Géraldine d'entre elles, toutes les industries concerneant toutes les industries. D'autres, telles charpentiers, conducteurs de machinerie, sont concentrées dans des secteurs industriels partiellement. En 1981, les femmes occupaient l'industrie. Les femmes, à l'exception de celles de l'agriculture, sont concentrées dans des secteurs industriels partiellement. En 1981, les femmes occupaient l'industrie.

ERSPECATIVE DANS LES PROFESSIONS NON RADITIONNELLES

La parc des femmes dans les professions libérales, ilées parc des femmes dans les professions libérales, commerce et au service, alors commerce est demeuré stable, alors, ou, elle diminuait dans les secteurs de la manufacture et du primaire, au cours des dix dernières années, la diversification des choix professionnels féminins s'est surtout faite par les professions de direction et à travers les professions libérales.

ce sont les professions libérales qui sont dans des professions traditionnelles, toutefois, ce sont les plus nombreuses. Toutefois, le secteur des enseignements du domaine de la direction et des professions libérales qui elles ont connu la plus forte progression de leur part relative d'emploi. Ce sont les professions reliées à la direction, aux sciences naturelles, génie et mathématique, à la médecine qui ont le plus profité de l'entrée massive des femmes.

En outre 1976 et 1986, l'évolution de l'emploi occupé par les femmes confirme que celles-ci ont conservé une forte présence dans ces professions « féminines ». Au graphique 4, on constate que c'est encore dans les professions reliées au

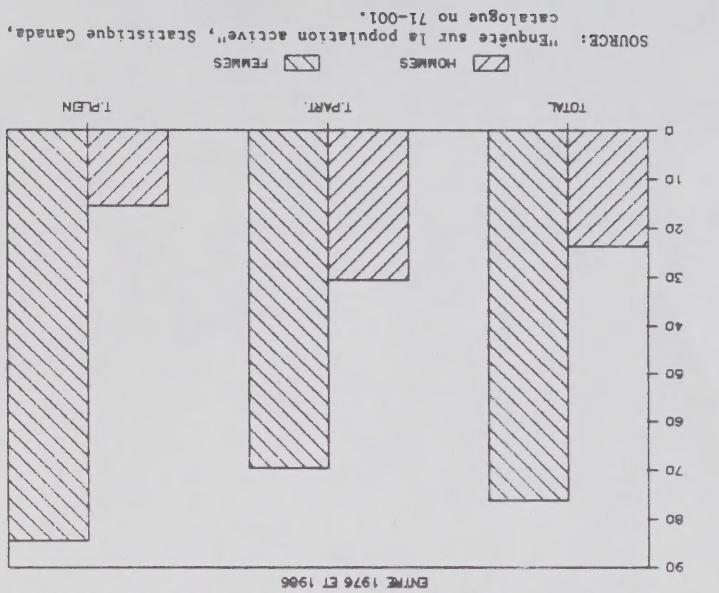
l', intégration au marché du travail des femmes, soit faite dans des domaines professionnels relativement limités en nombre. En 1986, alors que la majorité des professions plurielles masculines se répartissaient dans plus de 322 professions, on retrouvaient les femmes dans une vingtaine de professions. Ces vingt groupes profes- sionnels, souvent appelés «ghetto féminin» ou «emploi», sont caractérisés par la faible représentativité des hommes et par leur concentration dans les secteurs d'activités du commerce et des services, et, dans le secteur tertiaire, au service et à l'enseignement. La vente, au service et à l'enseignement sont relativement au travail de bureau, et aux sciences infirmières.

PRINCIPLES PROFESSIONS

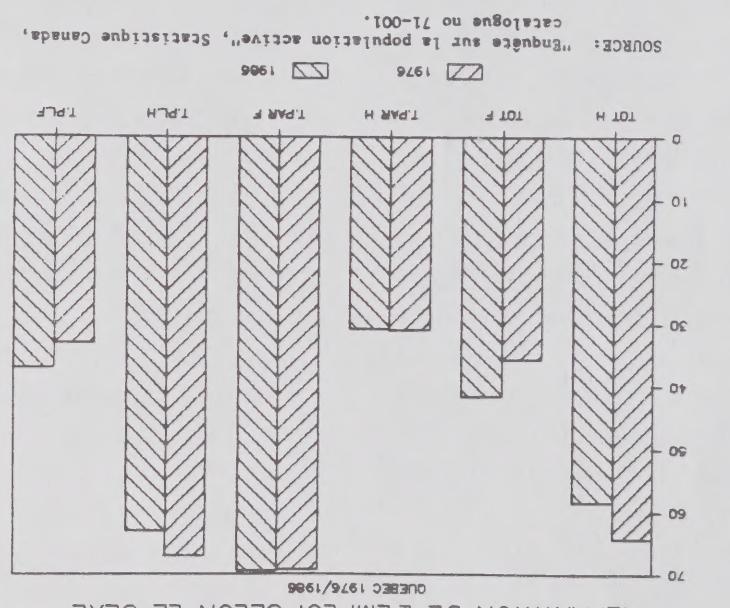
en 1986, 76 des femmes qui travaillent avaient un emploi à temps plein, soit une baisse de 10% par rapport à 1976. Un phénomène semblable se produisit chez les hommes qui se retrouvaient avec 77 de moins d'emploi à temps plein. Ceci est résulté au fait que dans l'ensemble de l'économie québécoise, les emplois temporaire ont perdu de leur importance (93% contre 86%) et ce, à l'avantage des emplois à temps partiel (7% contre 14%).

La percée des femmes sur le marché de l'emploi ne s'est pas seulement faite du jour au lendemain. Sur cette de l'emploi à temps partiel. Sur les 187 000 emplois créés à temps plein, 58 000 ont été occupés par des femmes, soit plus de 84% de ceux-ci.

Entre 1976 et 1986, il y a eu au Québec 410 000 nouveaux emplois créés. Au travailleur emploie dans un emploi à temps partiel comparativement à 762 graphique 3, on voit que plus de 762 départs eux ont été occupés par des hommes, ce qui représente par rapport à les 187 000 emplois créés à temps partiel. Sur cette de l'emploi à temps partiel. Sur les hommes, 1976 une augmentation de 11% de ce genre de poste pour les femmes est de 3% pour 158 000 ont été occupés par des femmes, soit plus de 84% de ceux-ci. Ces hommes, prés de la moitié de ces nouveaux emplois étaient des employés à temps partiel et les femmes comblaient 70% de ces postes.



REPARTITION DES NOUVEAUX EMPLOIS CREEES



REPARTITION DE L'EMPLOI SELON LE SEXE

